

Рассмотрено на заседании Педагогического совета Протокол № <u>1</u> от « <u>30</u> » <u>08</u> 2023 г.	Рассмотрено на заседании Студенческого совета Протокол № <u>1</u> от « <u>30</u> » <u>08</u> 2023 г.	УТВРДАЮ: Директор ГБПОУ КК СКНО М.В. Шевцова Приказ № <u>144</u> от « <u>31</u> » <u>08</u> 2023 г.
Рассмотрено на заседании Родительского совета Протокол № <u>1</u> от « <u>30</u> » <u>08</u> 2023 г.		

ПОЛОЖЕНИЕ
О привлечении обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренного образовательной программой в
ГБПОУ КК «Сочинский колледж поликультурного образования»

Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации общественно-полезной деятельности не предусмотренной образовательной программой ГБПОУ КК «Сочинский колледж поликультурного образования» (далее – Положение) разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 года №163 (ред.от 20 июня 2011 года) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- Постановление Минтруда России от 07 апреля 1999 года №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- Федеральный закон от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2. Общественно-полезный труд является совокупностью действий образовательных отношений, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде, закрепляющих у обучающихся социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательной деятельности.

1.3. Общественно-полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся. Это добровольная деятельность обучающихся с согласия их родителей (законных представителей), с 14 лет с согласия самих обучающихся на благо колледжа, города.

1.4. Обучающиеся при выполнении общественно-полезного труда должны соблюдать правила Техники безопасности, установленные режимы труда и соответствующие их возрасту и состоянию здоровья.

1.5. От общественно-полезного труда могут быть освобождены обучающиеся на основании медицинских справок и иных уважительных причин (по заявлению родителей).

Основные задачи

Основными задачами общественно-полезного труда обучающихся являются:

2.1. Формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплин.

2.2. Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе участие в общественно-полезном труде, профильной и образовательной подготовки.

2.4. Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании колледжа и в учебных аудиториях.

2.5. Оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве колледжа и прилегающей к нему территории.

Содержание и организация общественно-полезной деятельности

3.1. Общественно-полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:

- учет возрастных особенностей, обучающихся;
- единство учебной и воспитательной работы;
- общественно-полезная направленность;
- инициатива и самостоятельность обучающихся.

3.2. Главными направлениями общественно-полезного труда являются:

- общественная работа - активное участие в мероприятиях колледжа (художественной самодеятельности, спортивной работе и тд);
- дежурство, участие в уборке на территории колледжа, в уборке закрепленных учебных аудиторий и на закрепленной территории;

- участие в труде по самообслуживанию (поддержание порядка и чистоты в аудитории, несложный ремонт мебели; ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий);
- генеральная уборка помещений колледжа после каждого учебного семестра (мытье дверей, подоконников и т.п.).

3.3. При организации работы следует учитывать возрастные особенности обучающихся.

3.4. Общественно-полезный труд организуется и проводится, контролируется куратором группы, заместителями директора по учебно-воспитательной работе, заместителем директора по АХЧ.

3.5. График проведения работ определяет куратор группы при согласовании с заместителем директора по учебно-воспитательной работе. График корректируется с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.6 В течение учебного года общественно-полезный труд, не предусмотренный образовательной программой осуществляется с письменного согласия родителей (законных представителей) и с 14 лет с добровольного согласия обучающихся.

3.8. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

3.9."Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

3.10. Письменное согласие в общественно-полезном труде не предусмотренном образовательной программой берется при поступлении в колледж (или в период обучения) и действует в течение всего обучения в колледже.

3.11. Перед выполнением каждого направления общественно-полезной деятельности, не предусмотренной образовательной программой проводится собрание группы (кураторский час), на которых обучающихся знакомят с видами общественно-полезной деятельности, проводится инструктаж по ТБ.

3.12. Возможно освобождение обучающихся, занимающихся в спортивных, музыкальных, художественных школах, от общественно-полезной деятельности при совпадении времени организации данных занятий. При

наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду обучающиеся могут привлекаться к работе в библиотеке, оформительской и иной посильной деятельности.

3.13. В ходе организации общественно-полезного труда могут проводиться акции, направленные на:

- профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
- профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления, социально- опасных заболеваний;
- развитие волонтерского движения, научно-исследовательской и экспериментальной деятельности;
- проведение шефской работы по оказанию посильной помощи социально незащищенным слоям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);
- организацию работы студенческих объединений;

Общие требования безопасности

4.1. Обучающиеся при выполнении общественно-полезного труда должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха.

4.2. При несчастном случае руководитель общественно-полезного труда (пострадавший или очевидец несчастного случая) обязаны сообщить об этом администратору школы, специалисту по охране труда.

4.3. В процессе работы обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности.

4.4. Общественно-полезный труд обучающихся организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда.

4.5. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезного труда после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности.

4.6. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещенными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для эпидемиологическом отношении).

4.7. Запрещается привлечение обучающихся к работам в ночное время и праздничные дни.

4.8. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

4.9. Руководитель общественно-полезной деятельности обучающихся обязан, куратор группы:

- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
- составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;

- проводить инструктажи по технике безопасности со всеми участниками общественно-полезного труда;
- следить за соблюдением режима труда и отдыха, условиями труда обучающихся в соответствии утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Требования безопасности перед началом работы

- 5.1. Надеть одежду и обувь, соответствующую конкретным погодным условиям и не затрудняющую движений. В жаркие солнечные дни надеть светлый головной убор. При работе при необходимости надеть перчатки.
- 5.2. Проверить исправность рабочего инструмента и инвентаря.

Требования безопасности во время работы

- 6.1. Соблюдать осторожность при работе с использованием инструмента и инвентаря, переносить его только в вертикальном положении заостренной частью вниз, не передавать его друг другу броском, не класть на землю заостренной частью вверх, не направлять заостренной частью на себя и своих товарищей.
- 6.3. При переноске земли, воды и пр.не превышать предельно допустимую норму переноски тяжестей:
 - для обучающихся 14 лет - девушки - 3 кг, юноши - 6 кг;
 - для обучающихся 15 лет - девушки - 4 кг, юноши - 7 кг;
 - для обучающихся 16 лет - девушки - 5 кг, юноши - 11 кг;
 - для обучающихся 17 лет - девушки - 6 кг, юноши - 13 кг.
- 6.4. Для предотвращения быстрого переутомления необходимо чередовать виды работ, а также делать перерыв для активного отдыха.
- 6.5. Очистку почвы от посторонних предметов (камней, осколков стекол, кусков металла и пр.) производить только с помощью лопат, грабель и другого инвентаря, не собирать их незащищенными руками.
- 6.6. При работе по прополке во избежание порезов рук работать только в перчатках.
- 6.7. Запрещается какая-либо работа обучающихся с ядохимикатами, инсектицидами и гербицидами.

Требования безопасности в аварийных ситуациях

- 7.1. При выходе из строя рабочего инструмента и инвентаря или его затуплении прекратить работу и сообщить об этом руководителю работ.
- 7.2. При получении травмы сообщить об этом руководителю работ, который обязан оказать первую помощь пострадавшему, сообщить дежурному

администратору, специалисту по охране необходимости отправить пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

Требования безопасности по окончании работы

- 8.1. Очистить и сдать на хранение рабочий инструмент или сельскохозяйственный инвентарь.
- 8.2. Тщательно вымыть руки с мылом.

Нормативно-организационное обеспечение общественно полезной деятельности

9.1. Организация и реализация общественно-полезного труда сопровождаются наличием следующих документов:

- приказ о проведении работ (общественного полезного труда), с указанием времени, места, ответственного за организацию общественно- полезного труда;
- план проведения работ (практической деятельности);
- инструкции по технике безопасности и охране труда при выполнении видов практической деятельности;
- журналы проведения инструктажей по технике безопасности и охране труда;